

ZARZĄDZENIE NR 74/2015
Wójta Gminy Koczała
z dnia 28 października 2015 r.

**w sprawie zasad wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury,
dla których organizatorem jest Gmina Koczała.**

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j.: Dz.U. z 2015 r. poz. 1515), art. 31 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (t.j.: Dz. U. z 2012 r. poz. 406 z późn. zm.) w związku z art. 6 ust. 1, art. 8 pkt 2 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (t.j.: Dz.U. z 2013 r. poz. 254 z późn. zm.) oraz rozporządzeniem Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 3 października 2012 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2012 r. poz. 1105) **zarządzam, co następuje:**

§ 1

Ustalam zasady wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Koczała tj.:

1. Gminnego Ośrodka Kultury w Koczale,
2. Gminnej Biblioteki Publicznej w Koczale.

§ 2

1. Dyrektor instytucji kultury otrzymuje wynagrodzenie miesięczne w zależności od wykształcenia, kwalifikacji zawodowych, rodzaju wykonywanej pracy, z uwzględnieniem charakteru i wielkości zarządzanej instytucji kultury.

2. Maksymalna wysokość wynagrodzenia miesięcznego nie może przekroczyć czterokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

3. Dyrektorowi instytucji kultury przysługuje wynagrodzenie miesięczne, na które składa się:

- a) wynagrodzenie zasadnicze,
- b) dodatek funkcyjny,
- c) dodatek za wieloletnią pracę.

§ 3

1. Minimalne wynagrodzenie zasadnicze dyrektora instytucji kultury zatrudnionego w pełnym miesięcznym wymiarze czasu pracy nie może być niższe niż kwota **1050,00 złotych**, określona w rozporządzeniu Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 3 października 2012 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury.

2. Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego dyrektora instytucji kultury nie może przekroczyć kwoty **6.000,00 zł.**

§ 4

1. Dyrektorowi instytucji kultury przysługuje dodatek za wieloletnią pracę w wysokości wynoszącej po pięciu latach pracy **5%** miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o **1%** za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia **20%** miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek za wieloletnią pracę jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia:
 - a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym pracownik nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

§ 5

1. W związku z kierowaniem jednostką dyrektorowi instytucji kultury przysługuje dodatek funkcyjny w kwocie nieprzekraczającej 50% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Przy ustaleniu dodatku funkcyjnego uwzględnia się zakres wykonywanych zadań, zakres odpowiedzialności na danym stanowisku, zakres uprawnień do podejmowania decyzji, poziom samodzielności niezbędnej do wykonywania zadań, liczbę podległych pracowników.

§ 6

1. Dyrektorowi instytucji kultury może zostać przyznany dodatek specjalny.
2. Dodatek ten przysługuje w szczególności za:
 - a) okresowe zwiększenie obowiązków służbowych,
 - b) dodatkowe powierzenie zadań o wysokim stopniu złożoności,
 - c) wykonywanie pracy o szczególnym charakterze lub w szczególnych warunkach.
3. Przy ustalaniu wysokości dodatku specjalnego uwzględnia się zakres i stopień trudności powierzonych zadań lub obowiązków oraz specyfikę i poziom uciążliwości warunków, w jakich świadczona jest praca.
4. Dodatek specjalny wypłacany jest:
 - a) w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia,
 - b) w kwocie nieprzekraczającej 40% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego,
 - c) za okres wykonywania pracy, z którą jest związany.

§ 7

Dyrektorowi instytucji kultury przysługuje nagroda jubileuszowa, jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy na zasadach określonych w przepisach ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej, rozporządzeniu w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury oraz ustawy o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi.

§ 8

Dyrektorowi instytucji kultury przysługują świadczenia dodatkowe w wysokości i na zasadach określonych w rozporządzeniu Prezesa Rady Ministrów z dnia 21 stycznia 2003 r. w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi, oraz trybu ich przyznawania (Dz. U. Nr 14 poz. 139).

§ 9

Dyrektorowi instytucji kultury może zostać przyznana nagroda roczna na zasadach określonych odrębnym zarządzeniem.

§ 10

Składniki wynagrodzenia miesięcznego, ich wysokość oraz wysokość świadczeń dodatkowych w stosunku do poszczególnych dyrektorów instytucji kultury ustala Wójt Gminy Koczała w oparciu o niniejsze zarządzenie.

§ 11

Wypłata wynagrodzenia następuje ze środków własnych instytucji kultury.

§ 12

W sprawach nieuregulowanych niniejszym zarządzeniem mają zastosowanie przepisy powszechnie obowiązujące w tym zakresie, a w szczególności:

- a) ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej,
- b) ustawy o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi,
- c) rozporządzenie Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury,
- d) rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi, oraz trybu ich przyznawania,
- e) kodeksu pracy.

§ 13

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania z **mocą obowiązującą od dnia 1 kwietnia 2015 roku.**

WÓJT
mgr Eugeniusz Dmytyszyn