

UCHWAŁA NR XXXVI/240/2022
RADY GMINY KOCZAŁA

z dnia 23 czerwca 2022 r.

w sprawie wynagrodzenia Wójta Gminy Koczała

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559, 583, 1005 i 1079), art. 36 ust. 1-4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1960) Rada Gminy Koczała uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się panu Grzegorzowi Pietrzakowi, Wójtowi Gminy Koczała wybranemu w głosowaniu w dniu 12 czerwca 2022 r., wynagrodzenie miesięczne, jak poniżej:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 8200,00 zł;
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie 2520,00 zł;
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w kwocie 3216,00 zł;
- 4) dodatek za wieloletnią pracę - 17% wynagrodzenia zasadniczego w kwocie 1394,00 zł.

§ 2. Zmiana dodatku za wieloletnią pracę o 1% będzie następowała z dniem 1 marca każdego roku.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 20 czerwca 2022 r.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Kamil Reszke

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalanie wynagrodzenia wójta.

Na miesięczne wynagrodzenie wójta składa się:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze;
- 2) dodatek funkcyjny;
- 3) dodatek specjalny;
- 4) dodatek za wieloletnią pracę.

W świetle obecnie obowiązujących przepisów maksymalne wynagrodzenie wójta nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw. Natomiast minimalne wynagrodzenie wójta nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia. Maksymalne wynagrodzenie wójta stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego, maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego i kwoty dodatku specjalnego. Dodatek specjalny, który przysługuje wójtowi wynosi 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Poniższa tabela zawiera kwotę maksymalnego i minimalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz kwotę maksymalnego i minimalnego poziomu dodatku funkcyjnego dla wójta w gminie do 15 tys. mieszkańców.

Lp.	Składowa wynagrodzenia	Kwota maksymalnego wynagrodzenia	Kwota minimalnego wynagrodzenia (80% kwoty maksymalnej, w zł)
1.	Wynagrodzenie zasadnicze	10250,00	8200,00
2.	Dodatek funkcyjny	3150,00	2520,00
3.	Dodatek specjalny	4020,00 (30% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego)	3216,00