

**UCHWAŁA NR XIX/109/12
RADY GMINY KOCZAŁA**

z dnia 31 maja 2012 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania w Zespole Kształcenia i Wychowania w Koczale.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2001 r. nr 142, poz. 1591 ze zm.; Dz. U. z 2002 r. nr 23, poz. 220, nr 62, poz. 558, nr 113, poz. 984, nr 153, poz. 1271 i nr 214, poz. 1806; z 2003 r. nr 80, poz. 717 i nr 162, poz. 1568; z 2004 r. nr 102, poz. 1055, nr 116, poz. 1203 i nr 167, poz. 1759; z 2005 r. nr 172, poz. 1441, nr 175, poz. 1457, z 2006 r. nr 17, poz. 128, nr 181, poz. 1337; z 2007. nr , 48, poz. 327, nr 138, poz. 974, nr 173, poz. 1218, z 2008 r. nr 180, poz. 1111, nr 223 poz. 1458; z 2009 r. Nr 52, poz. 420, nr 157, poz. 1241; z 2010 r. nr 28, poz. 142 i 146, nr 40, poz.230, nr 106, poz. 675; z 2011 r. nr 21, poz. 113, nr 117, poz. 679, nr 134, poz.777, nr 149, poz.887, oraz nr 217, poz.1281) i art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 54 ust. 3 i ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2006 r. nr 97, poz. 674, ze zm. nr 170, poz. 1218 i nr 220, poz. 1600 oraz z 2007 r. nr 17, poz. 95, nr 80,poz. 542, nr 102, poz. 689, nr 158, poz. 1103, nr 176, poz. 1238 , nr 191, poz. 1369, nr 247 poz. 1821 i z 2008 r. nr 145, poz. 917, nr 227 poz. 1505, z 2009 r. nr 1 poz. 1, nr 56, poz.458, nr 67, poz.572, nr 97, poz.800, nr 213, poz.1650 i nr 219, poz.1706 oraz z 2011 r. nr 149, poz.887, nr 205, poz.1206) – Rada Gminy Koczała uchwala, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikającego ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

2. Regulamin uzgodniony został ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli Zespołu Kształcenia i Wychowania w Koczale.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3. Tracą moc uchwały Rady Gminy Koczała Nr XXVIII/201/09 z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania w Zespole Kształcenia i Wychowania w Koczale i uchwała Nr XXX/216/09 z dnia 27 maja 2009 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XXVIII/201/09 Rady Gminy Koczała z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania w Zespole Kształcenia i Wychowania w Koczale.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2012 r.

Przewodniczący Rady

Mariusz Patejuk

REGULAMIN

określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom Zespołu Kształcenia i Wychowania w Koczale, zwanego dalej „ZKiW” dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

Rozdział I. Postanowienia ogólne

§ 1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla której organem prowadzącym jest Gmina Koczała,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze oraz kierowniku – należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 1 oraz kierownika,
- 3) roku szkolnym – należy rozumieć okres pracy szkoły od 01 września do 31 sierpnia roku następnego,
- 4) klasie –należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 5) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 6) organie prowadzącym – należy przez to rozumieć Gminę Koczała,
- 7) organie nadzorującym – należy przez to rozumieć Pomorskie Kuratorium Oświaty w Gdańsku,
- 8) Karcie Nauczyciela – rozumie się ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2006r., Nr 67 poz. 674, z późn. zm.),
- 9) Rozporządzeniu MENiS - rozumie się rozporządzenie MENiS z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181, z późn. zm).

Rozdział II. Dodatek za wysługę lat

§ 2. 1. Dodatek z a wysługę lat przysługuje nauczycielowi w wysokości 1 % wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek nie może przekroczyć 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, bez względu na sposób ustania stosunku pracy.

3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust. 4. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym nauczyciel jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.

4. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 2.

5. Do okresu pracy uprawniającego do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

6. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie z zastrzeżeniem art. 20 ust. 6 Karty Nauczyciela . Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

7. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub prawa do wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

8. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział III. **Dodatek motywacyjny**

§ 3. 1. Dodatek motywacyjny przysługuje kadrze kierowniczej i nauczycielom za:

- 1) dla nauczycieli pełniących funkcje kierownicze
 - a) prowadzenie właściwej polityki kadrowej,
 - b) pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych,
 - c) racjonalne gospodarowanie zasobami finansowymi,
 - d) dbanie o wizerunek placówki i estetykę otoczenia,
 - e) należyte wyposażenie pomieszczeń dydaktycznych,
 - f) osiągnięcia placówki na terenie powiatu, województwa i kraju,
 - g) organizację czasu wolnego (zajęcia pozalekcyjne , półkolonie, wycieczki itp.)
- 2) dla pozostałych nauczycieli
 - a) dobrą pracę zawodową ,
 - b) uzyskiwanie znaczących osiągnięć dydaktycznych , wychowawczych i opiekuńczych,
 - c) innowacje pedagogiczne,
 - d) indywidualizację procesu nauczania z uczniem słabym i wybitnie zdolnym,
 - e) inne osiągnięcia ważne dla jakości pracy placówki (opieka nad organizacjami szkolnymi , organizowanie imprez szkolnych itp.),
 - f) dbałość o estetykę i funkcjonalność pomieszczeń szkolnych, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych lub przedszkolnych,
 - g) prawidłowe i terminowe prowadzenie dokumentacji szkolnej w tym pozalekcyjnej,
 - h) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych ,
 - i) przestrzeganie dyscypliny pracy.

2. Dodatek motywacyjny może być przyznany na czas określony nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

3. Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatku motywacyjnego w wysokości do 5 % kwoty planowanej na wynagrodzenie zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w ZKiW.

4. Nauczycielom i podległej kadrze kierowniczej dodatek przyznaje dyrektor ZKiW.

5. Dyrektorowi ZKiW dodatek przyznaje Wójt Gminy.

6. Dodatek nie może być przyznany nauczycielowi, którego usprawiedliwiona nieobecność w pracy jest dłuższa niż 3 miesiące , a okres świadczenia pracy nie daje możliwości oceny osiąganych wyników.

7. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział IV.

Dodatek funkcyjny

§ 4. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, w tym:

- | | |
|---|---------------|
| 1) dyrektorowi ZKiW w wysokości | od 40 – 80 %, |
| 2. wicedyrektorowi szkoły podstawowej | od 20 – 40 %, |
| 3. wicedyrektorowi ds. edukacji przedszkolnej | od 12 – 25 %, |
| 4) kierownikowi świetlicy | od 10 – 20 %, |

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 pkt 1- 4 uwzględniając wielkość placówki, liczbę uczniów, stanowisk kierowniczych wyniki pracy oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich placówka funkcjonuje ustala:

- 1) dla dyrektora ZKiW - Wójt Gminy,
- 2) dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w ust. 1 pkt 2, 3 i 4 dyrektor ZKiW.

§ 5. 1. Nauczycielom, realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym, że nauczycielowi, któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy w szkole podstawowej, gimnazjum oraz w oddziałach przedszkola - w wysokości 7 % minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie art.2 ust.4 i 5 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz.U. nr 200, poz. 1679 z późn. zm.),
- 2) funkcję opiekuna stażu - w wysokości 2 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

2. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 4 i 5, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło w pierwszym dniu miesiąca – od tego dnia.

3. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 4 ust. 1 i 2 oraz w ust. 1 niniejszego paragrafu, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

5. Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 49 groszy pomija się, a kwotę co najmniej 50 groszy zaokrągla się do pełnego złotego.

Rozdział V.

Dodatek za trudne warunki pracy

§ 6. 1. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w trudnych warunkach określają przepisy rozporządzenie MENiS.

2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli:

- 1) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu głębokim,
- 2) prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
- 3) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkole podstawowej.

3. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych warunkach przyznaje się dodatek w wysokości co najmniej 10 % godzinowej stawki szeregowania osobistego nauczyciela uczącego:

- 1) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
- 2) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkole podstawowej. Dodatek wypłaca się z dołu.

Rozdział VI.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 7. 1. W szczególnych wypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania w szkołach i przedszkolu, nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach nadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć $\frac{1}{4}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym $\frac{1}{2}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin.

2. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego pensum ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych, realizowanych w jego ramach.

4. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

6. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktycznych lub wychowawczych nie przysługuje z tego tytułu odrębne wynagrodzenie.

7. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się z dołu.

8. Zasady wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe stosuje się odpowiednio do godzin zastępstw doraźnych.

Rozdział VII.

Dodatek mieszkaniowy

§ 8. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w placówkach oświatowych w Koczale i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska, przysługuje dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- | | | |
|-----------------------------------|---|----------|
| 1) do dwóch osób w rodzinie | - | 30,00 zł |
| 2) przy trzech osobach w rodzinie | - | 40,00 zł |
| 3) przy czterech i więcej osobach | - | 50,00 zł |

3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci do lat 18, a uczące się - do 25 roku życia i nie mające własnego źródła dochodu oraz rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek.

6. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi wójt.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,

2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, jeżeli za ten czas przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby w wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

9. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu.

Uzasadnienie

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2006 r. nr 97, poz. 674, z późn. zm.) organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu :

- 1) wysokość stawek dodatków za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, dodatku funkcyjnego, dodatku za trudne warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Ponadto na podstawie art. 54 ust. 7 oraz art. 91d pkt 1 ustawy Karta Nauczyciela organ prowadzący będący jednostką samorządu terytorialnego ma obowiązek określić w drodze regulaminu wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania. Mając powyższe na uwadze ustalenie przedmiotowego regulaminu było niezbędne.